

J e g y z ő k ö n y v

Készült az Angyalföldi Szociális Egyesület 2022. április 26-án 09.30 órakor kezdődő megismételt közgyűlésén.

A közgyűlés helye: Prevenciós Központ Budapest Tüzér utca 56-58.

Jelen vannak: 62 fő a mellékelt jelenléti ív alapján

Kautzky Lászlóné elnök megnyitotta a megismételt közgyűlést, köszöntötte a meghívott vendégeket és a megjelenteket. Kéri, hogy a közgyűlés levezető elnökének Dr. György Péter ügyvédet fogadják el az egybegyűltek.

Határozat: A közgyűlés 62 fő igen szavazattal egyhangúan elfogadta levezető elnöknek Dr. György Pétert

Dr. György Péter megállapítja, hogy a mai napon 9 óra 30 percre összehívott közgyűlés határozatképes.

Az alábbi javaslatot teszi: - jegyzőkönyvvezető Szováti Tímea
 - jegyzőkönyv hitelesítő: Kuruczné Bódi Ágnes

Határozat: A jegyzőkönyvvezetőre és a hitelesítőkre tett személyi javaslatot a közgyűlés 62 fő igen szavazattal egyhangúan elfogadta.

Dr. György Péter javaslatot tett a közgyűlés napirendi pontjaira, amely a meghirdetettel azonos:

Közgyűlés napirendje:

1. 2021. évi Mérlegbeszámoló
2. 2021. évi Közhasznúsági jelentés
3. 2022. évi gazdálkodási terv ismertetése
4. Elnökségi tag választás
5. Egyéb

Kérdés, észrevétel nem hangzott el.

Határozat: A napirendi pontokat a közgyűlés 62 fő igen szavazattal, egyhangúan elfogadta.

1. napirendi pont

Az 1. napirendi pontnak megfelelően Dr. György Péter felkéri Kautzky Lászlónét az egyesület elnökét, hogy tartsa meg beszámolóját.

Tisztelt Tagtársak!!

A világjárvány szorításából szabadulva, két év után ismét személyes találkozás során tudunk számot adni tevékenységünkről.

Az alapszabály értelmében a mai napon, beszámolunk a 2021. évi gazdálkodásról, és közhasznúsági tevékenységünkről. Valamint elfogadásra ajánljuk a 2022. év gazdálkodási tervét.

1. Személyi állomány alakulása

Az elmúlt évben is, az érvényben lévő jogszabály előírásainak megfelelő környezetben folytattuk rehabilitációs foglalkoztatási tevékenységünket.

Pályázati tevékenységünk fontos célja volt, hogy a pályázatban vállalt MMK létszámot elérjük, és ezzel párhuzamosan piaci kapcsolatainkat bővítve, folyamatos munkaellátottságot biztosítsunk. További célunk volt, hogy a rehabilitációs foglalkoztatóban – a dolgozóink képességeihez mérten, figyelembe véve a piaci lehetőségeket és realitásokat – el tudjunk mozdulni a magasabb hozzáadott értéket jelentő munkák irányába. Tekintettel arra, hogy Egyesületünk nem speciálisan szakosodott gyártó, termelő vállalkozás, ez nagy kihívást jelentett.

2021-ben 84 fős létszámmal, ezen belül 54 fős MMK-s foglalkoztatott létszámmal zártuk az évet. Pályázatunkat 57 fő foglalkoztatására adtuk be. A pályázat elbírálása eredményeként 2021-re 51 fő megváltozott munkaképességű foglalkoztatására kaptunk állami támogatást és kötöttünk szerződést. A 2021. évi teljes állományi átlagléttségünk: 85 fő volt. Ebből a megváltozott munkaképességűek átlagos havi állományi létszáma: 55,91 fő, melyből államilag támogatottan 51, főre kaptunk finanszírozást. Az év során a létszámunk ingadozó volt, gyakran történtek személyi változások, melynek okai a következők voltak:

- stabil munkaerő közül, más munkahelyet választott 4 fő
- sajnos elhalálozott hosszantartó betegség után 4 fő
- belépett-távozott 13 fő /8-foglalkoztató, 3-park, 2-bolt/

Államilag támogatott, megváltozott munkaképességű álláshelyek telephelyek szerinti megoszlása: 19 fő a parkban, 9 fő a boltokban, 22 fő a foglalkoztatóban és 1 fő általános irodai adminisztrátor.

Az önkormányzati plusztámogatásból, a parkokban még 6 fő parkgondnokot alkalmazunk.

Közösségünkben három kismama töltötte gyermekneveléssel az évet.

2. Telephelyeink működési körülményeiben történt változások

2021. évben is figyelmet fordítottunk telephelyeink karbantartására, a berendezések és munkaeszközök megújítására. Egy párat kiemelnék közülük:

- Tomori boltban teljes festést végeztünk közel 1 millió Ft értékben,
- Pannónia boltban új hűtőpult beszerzésére, villanybojler cseréjére került sor 900 e Ft értékben,
- folytattuk informatikai rendszerünk fejlesztését 330 e. Ft értékben,
- a vásárlóknak és a dolgozóknak két nagyteljesítményű kávéfőzőt vásároltunk,

- a foglalkoztatóba minden dolgozónak új munkaszéket vásároltunk,
- adományba kaptunk, vágógépet, és beszereztünk kötélvágót is az ajándéktáskák készítéséhez.
- leltározáshoz új korszerű kódleolvasókat vásároltunk.

A hűtők, varrodai gépek, fénymásolók karbantartását folyamatosan végezzük a zavartalan szolgáltatás és munkavégzés érdekében.

Ebben az évben kiemelt feladat volt és jelenleg is tart a fertőzés megelőzésének érdekében tett védekezés. Folyamatosan biztosítottuk, és biztosítjuk a dolgozóink részére, illetve a boltokban a vásárlók részére is a fertőtlenítő szereket, maszkokat, így 40%-al többet költöttünk tisztítószerekre.

Ezekkel az intézkedésekkel nagymértékben hozzájárultunk a dolgozók munkakörülményeinek javításához, és növeltük a vásárlók elégedettségét is.

Két alkalommal próbálkoztunk nagyobb pályázattal / tehergépkocsi, akadálymentes kommunikáció és rekreációs eszközök/ de sajnos mindkét esetben forráshiány miatt elutasításban részesültünk. / Próbálkozunk tovább/

3. Három fő tevékenységünkről röviden

3.1. Foglalkoztató

A foglalkoztatóban végzett tevékenységünk kizárólag bér munka, illetve a varrodában lakossági szolgáltatás. Ezért állandó kihívás számunkra a folyamatos munka biztosítása, megszervezése és a vállaltak pontos teljesítése, megbízhatóságunk bizonyítása. Munkaellátottságunk 2021-ben egész évre folyamatos és megfelelő volt. Kézzel, könnyű kézi szerszámmal végezhető munkákat vállalunk. A monotonitás kizárása érdekében, lehetőségekhez mérten igyekszünk változó munkákat elvállalni.

Dolgozóink precíz, pontos munkavégzésével megrendelőink elégedettek voltak. Ebben az évben 4 új partnerrel kötöttünk szerződést. Átlagosan 13 partnerrel vagyunk folyamatosan kapcsolatban. A foglalkoztató működésében a járvány elmúlt szakasza nem okozott nagyobb fennakadást, dolgozóink átlagot 96%-os. A hiányzások /átlagosan 5-7 fő/ oka szabadság, beteg állomány. Két fő volt tartós betegállományban.

2021-ben az általuk végzett munka a bevételünkben nettó 8.018 Ft-ot jelentett. Ez a tervezett bevételi összeghez képest, ami 5.600eFt volt jelentős növekedést mutat. Sikert, ha kis mértékben is az ár érték közelítése egymáshoz.

Feladatunk továbbra is az eredményes munkavállalás, a partnereink megtartása és az ár érték közelítése egymáshoz. Ennek érdekében, a partneri keretszerződéseket 2 évente felülvizsgáljuk. Tárgyalásokkal igyekszünk a munkadarabokért kapott árat legalább az inflációval megemelni, új szerződések során magasabb árat kialkudni.

3.2. Parkgondozás

A XIII. Kerületi Közszolgáltató Zrt. Közterületi Divíziójának Környezetgazdálkodási ágazata látja el a kerületi önkormányzat tulajdonában lévő parkok, játszóterek köztisztasági feladatait. Ebbe a munkába kapcsolódunk mi be közhasznú munkavégzésünkkel. A

Környezetgazdálkodási ágazat biztosítja dolgozóink munkaeszközeit: a guruló szemét, illetve a falevelek összegyűjtéséhez szükséges zsákokat, téli időszakban pedig a csúszásmentesítéshez szóróanyagot és hólapátot.

A parkokban dolgozó 22 parkgondnok napi 5 órában, 1 fő napi 4 órában látja el a feladatát.

A parkokban dolgozó kollégák, évek óta a lakosság megalégedésére végzik munkájukat.

2021-ben foglalkoztattunk még változó létszámmal nyugdíjas megváltozott munkaképességű, és nyugdíjas parkgondnokokat. Támogatást e feladat ellátására az önkormányzattól kaptuk 2019. évben. A rájuk eső költségeket elkülönítve vezetjük a főkönyvben.

Az évszaknak megfelelő védőitelt, védőruhát, cipőt, kesztyűt, láthatósági mellényt költségvetésünkben folyamatosan biztosítjuk dolgozóink számára. A parkgondnokok munkáját napi szinten vezető irányítja és szervezi a munkafolyamatokat.

A játszótereken, parkokba keletkező rongálásokat és más eseményeket folyamatosan jelezzük az illetékesek felé.

Feladatunk változatlanul, hogy dolgozóink a lakosság megalégedésére a közterületek rendezettségének fenntartása érdekében végezzék közhasznú tevékenységüket. Az önkormányzat kerületünk parkjainak tisztasága érdekében támogatja parkgondnokaink számának folyamatos bővítését, munkájukat megkönnyítő motoros eszközök beszerzését.

Szociális bolthálózat

A boltok teljesítményét illetően a számok alapján megállapítható, hogy az üzletek forgalma az előző évhez viszonyítva kis mértékben 5.771.949.-ft-al emelkedett. A legnagyobb növekedést a 4. sz. bolt (Hegedűs) teljesítette, számszerűsítve 26%-os növekedést ért el. Összesítve a boltok elért forgalma jónak mondható, egyfajta stabilitás mutatkozik. Az emelkedés egy részét a termékek folyamatos drágulása tette ki, a másik a „munkánk gyümölcse”, melyet az is mutat, hogy a termékek drágulása miatt ugyanazért a pénzért a vevők kevesebbet tudtak vásárolni az előző évhez képest.

A 2021-es évben is nagyon sokat dolgoztunk. Folyamatosan növeltük áruválasztékainkat a vásárlóink megtartása, valamint a leendő vásárlóink meghódítása érdekében. Sajnos a boltok közvetlen közelében megtalálható konkurenciák is megnehezítették a dolgunkat. Szinte már minden multi „kényeztetni” vásárlóit a házhozszállítás lehetőségével. A pandémia

nagyon sok mindent felülírt, ennek ellenére az üzletek maximálisan ellátták feladataikat. A „covid időszak” alatt a boltjainkban folyamatos árukészletet tudtunk biztosítani, áruhiány nem volt tapasztalható és mennyiségi korlátot sem kellett bevezetni. A házhozszállítási igények nagy

mértékben megnöttek az előző évekhez viszonyítva, átlagosan naponta 6-8 vásárló kapta meg megrendeléseit. Nagyon nehéz volt egynapon a boltokat ellátni áruval, illetve házhoz szállítani is, melyre külön személyzet nem áll rendelkezésre. Vállaltuk, hogy az Önkormányzat által működtetett kluboknak szükséges élelmiszerek beszerzésében is segítséget nyújtunk. Szerepet vállaltunk a „lakóközösségi napok”, és a „Bringás nap” lebonyolításában is.

Személyzet tekintetében nagy volt a fluktuáció, a távozó embereket nem tudtuk pótolni, mivel tíz fő jelentkezett, akik közül csupán kettőt tudtunk alkalmazásba állítani. Sajnálatos módon egy kollégánkat, Osvald Ilonát (Ilike) hosszan tartó betegség után elvesztettük. Ilike a Tomori közben található üzletünkben dolgozott, ahol mindenki szerette, megbecsült dolgozója volt Egyesületünknek, emlékét megőrizzük. Bognár György a Tahi bolt vezetője, bolti koordinátorunk ebben az évben a Díszpolgárávató ünnepélyen átvehette a Budapest Főváros XIII. kerületért szakmai díjat.

Az ASZE boltok forgalma 2021.01.01-12.31-ig

	NETTÓ	BRUTTÓ	VÁSÁRLÁSOK SZÁMA
1. BOLT (TOMORI)	28 790 208 Ft	38 036 968 Ft	17589
2. BOLT (PANNÓNIA)	45 474 988 Ft	59 798 326 Ft	29305
3.BOLT (TAHI)	78 760 058 Ft	104 935 595 Ft	35679
4. BOLT (HEGEDÚS)	23 292 946 Ft	31 058 757 Ft	14530
ÖSSZESEN	176 318 200 Ft	233 829 646 Ft	97103

Az ASZE boltok forgalma a 2020-as bázisévhez viszonyítva (Bruttóban)

	2021 01.01-12.31	2020 01.01-12.31	Eltérés	%
1. BOLT (TOMORI)	38 036 968 Ft	40 446 952 Ft	-2 409 984 Ft	-6%
2. BOLT (PANNÓNIA)	59 798 326 Ft	60 596 124 Ft	-797 798 Ft	-1%
3.BOLT (TAHI)	104 935 595 Ft	102 418 682 Ft	2 516 913 Ft	2%
4. BOLT (HEGEDÚS)	31 058 757 Ft	24 595 939 Ft	6 462 818 Ft	26%
ÖSSZESEN	233 829 646 Ft	228 057 697 Ft	5 771 949 Ft	

Az önkormányzat által kibocsájtott, beváltott utalványok értéke:

- 2018-ban 11 323 000 Ft,
- 2019-ben 12 430 500 Ft
- 2020-ban 15 225 500
- **2021-ben 16 799 500 Ft**

A legtöbb utalványt a Tahi boltban (9.105.000 Ft értékben) váltottak be. Összesen 3.378 alkalommal tudtunk segíteni utalvány formájában.

A gépkocsi-használat (kötelező biztosítás + Casco, tankolás, szerviz, matricák) **702.305 Ft** költséget jelentett az év során. A gépkocsival végeztük a beszerzéseket, házhoz szállításokat. Továbbá alkalmanként besegítettünk kerületi rendezvényekhez szükséges eszközök szállításába, az intézményeknek a járvány elleni védekezéshez szükséges fertőtlenítő szállításába.

Feladatunk

A 2022-es év sem lesz könnyebb számunkra, mint az előző volt. A járvány továbbra is megnehezítheti a működésünket, ennek ellenére a vevők érdekeit és igényeit szem előtt tartva kell végeznünk tevékenységünket. Idei célkitűzésünk, hogy vásárlóinkat megtartsuk, a számukra megszokott áruválasztékot és színvonalat fenn tudjuk tartani és pótolnunk kell üzleteink biztonságos üzemeltetéséhez elengedhetetlen munkaerőhiányt.

4. Egyéb rehabilitációs és közéleti tevékenységeink

Egyesületünk a rehabilitációs foglalkoztatás kezdete óta kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a klasszikus munkahelyen túl a foglalkoztatásnak közösségteremtő szerepet is adjon.

Meggyőződésünk, hogy a közösségi programok jól szolgálják a rehabilitációs célok megvalósulását. Sajnos a 2021. évben a világjárvány miatt több rendezvény is megghiúsult, Közösségfejlesztésre, közösségi programjainkra egyéb pályázaton 200 000 Ft-ot nyertünk el.

Ebben az évben ünnepelte egyesületünk megalakulásának 25. évfordulóját. Az Angyalföldi József Attila Művelődési házban alapítóink, dolgozóink, partnereink és a tagság képviselői egy bensőséges ünnepélyen és az azt követő ebéden vettek részt. A vendégeket ajándékkal köszöntöttük. Fontosnak tartottuk, hogy nem csak az ünnepélyen ünnepeljünk, hanem a boltokban a vásárlókat is köszöntsük, pályázati pénzből egyesével csomagolt süteményt ajándékoztunk minden vásárlónak. A közösség alakítás szempontjából fontos esemény volt ez az ünnepség sorozat.

Aktív résztvevői vagyunk a Civil Kerekasztal rendezvénysorozatnak, részt vettünk kerületünkben a Civil Szervezetek Napján. havonta bekapcsolódunk a kerületi civil kerekasztal munkájába. Ez ebben az évben több alkalommal online valósult meg.

Ahogy minden esztendőben, úgy 2021-ben is részt vettünk a XIII. kerületi Lakóközösségi Napok programsorozat megtartott eseményein.

Hasznosnak tartjuk a különböző szakmai fórumokon való megjelenést. Igyekszünk szorosan együttműködni a családokkal, a 2021. évben 14 iskolás korú gyermeknek nyújtottunk beiskolázási támogatást.

Képviselőink igyekeznek bekapcsolódni azon fővárosi rendezvényekbe, ahol a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásáról van szó.

20-25 fő alkalmanként igénybe vette a Híd Családsegítő és Gyermekjóléti Központ, a Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat, a Vöröskereszt, illetve egyéb karitatív

szervezet által nyújtott segítséget (pl. karácsonyi, húsvéti élelmiszer csomag, ruhaosztás). 23 dolgozónk Vöröskereszt ASZE Alapszervezeti tag.

A megváltozott munkaképességű dolgozóinknak számos esetben segítettünk a megfelelő szakorvos megtalálásában, a vizsgálatokra biztosítottuk az eljutást (rugalmas munkaidő). Személyes kapcsolatban állunk a XIII. Kerületi Foglalkozás Egészségügy munkatársaival.

Az Angyalföldi Szociális Egyesület rendelkezik megfelelő jogi háttértámogatással, így biztosított a jogi segítségnyújtás is. Az elmúlt években, több esetben is volt erre igény. Munkatársaink számára hivatalos dokumentumok, kérvények, formanyomtatványok, levelek értelmezésében, kitöltésében segédkezünk.

5. Ellenőrzéseink

2021-ban lefolytatott külső és belső ellenőrzési eljárások tapasztalatai és megállapításai alapján minden kétséget kizáróan kijelenthető, hogy az Angyalföldi Szociális Egyesület mind az alapszabályában foglaltaknak, mind az akkreditált munkáltatók működésének rendjéről szóló jogszabályok előírásainak megfelelően működik. A megváltozott munkaképességű munkavállalók létszámaránya és összetétele a rendeletben előírtaknak megfelelő. Az ASZE elnöksége, valamint operatív vezetése 2022-ban is törekedni fog arra, hogy mind a vonatkozó kormányrendeletekben foglaltaknak, mind pedig a saját maga – és a városrész – által kitűzött céloknak megfelelően működtesse az Egyesületet.

2021-ben a következő ellenőrzések voltak egyesületünknel:

Budapest Főváros Kormányhivatal Rehabilitációs Főosztálya:

2021.06.22.

Magyar Államkincstár Állampénztári Irodája:

2021. 01.11.

2021.08.31.

Bp. Főv. XIII. ker. Polgármesteri Hivatal Belső Ellenőrzésének munkatársa:

2021-12.10-2021.12.20.

Az ellenőrzések mindegyike az egyesület működését pozitívan ítélte meg.

6. A 2021. évi gazdálkodásunk mérlege

A 2021. évi gazdasági-pénzügyi beszámoló adatai alapján elmondhatjuk, hogy az egyesület pénzügyi forrásait jól hasznosítottuk.

Egyesületünk pénzügyi forrásait a 2021-es évben is hatékonyan, gazdaságosan, átgondoltan és eredményesen használtuk fel. Forrásaink egy részét a karbantartási feladatokra, egy részét beszerzésekre, fejlesztésre fordítottuk. Gondoskodtunk az informatikai eszközök fejlesztéséről is.

6.1. Bevételek

1. Önkormányzati támogatás

82 millió Ft állt rendelkezésünkre az önkormányzattal kötött támogatási szerződés alapján. Az önkormányzattól plusz támogatást kaptunk parkgondnokok alkalmazására 2019-ben (33 millió Ft-ot), melyből 2021-ben **6.983 Ft**-ot használtunk fel.

Önkormányzati támogatás összesen: 90.322eFt

2. Állami támogatás

Szerződésben meghatározott 51 fő megváltozott munkaképességű kollega foglalkoztatására **76.805e Ft**, tudtunk leigényelni.

Költségvetési támogatás összesen: 76.805eFt

3. Saját bevételeink

Bónusz,	2.286eFt
Tagdíj	433eFt
pályázat, egyéb bevételek, szja 1%	6.404e Ft
Összesen	9.123e Ft
MMF és boltok	19.414eFt
Összesen:	28.537eFt

ÖSSZES BEVÉTELÜNK: 188.943.410 Ft.

ÖSSZES KIADÁSUNK: 183.804.620 Ft,

melyből működési anyag és szolgáltatás: 27.833eFt

Személyi jellegű kiadás (bér és járulék): 162.306eFt

Értécsökkenés: 1.920eFt

Egyéb ráfordítás: 1.337eFt

Az eredményünk: 2.288e Ft.

Végezetül:

Az elnökség nevében köszönöm az egyesületünk eredményes munkájához hozzájáruló

- valamennyi munkatársam lelkiismeretes munkáját,
- a Felügyelő Bizottság aktív, segítő munkáját,
- a könyvvizsgáló Dr. Guttman György úrnak és
- a könyvelő cég vezetőjének, Csiga Zsolt-nak az egyesületért végzett tevékenységét.

Az együttes munkával tudtuk azt az anyagi támogatást jól felhasználni, amit a kerületi Önkormányzattól és a sikeres pályázatunk révén a központi költségvetéstől kaptunk a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására és a kerületi szociális boltok működtetésére.

Dr. György Péter megkérdezi, hogy van-e kérdés, észrevétel az elhangzottakhoz.

Kérdés, észrevétel nem volt.

Dr. György Péter felkéri Dr. Guttman György könyvvizsgálót, hogy ismertesse álláspontját a 2021. év gazdálkodásáról a közgyűléssel.

Dr. Guttman György könyvvizsgáló elmondja, hogy a Számvetési törvények szerint megvizsgálta az ASZE működését, különös tekintettel arra, hogy mennyire mutatja reálisan a működést, illetve, hogy mennyire mutatja az egyesület vagyoni helyzetét reálisan a kiadások és bevételek elszámolása. A Könyvvizsgálói Kamara által kiadott irányelvek alapján végzett egész évben folyamatos ellenőrzések során megállapítható, hogy az állami és önkormányzati támogatások megfelelően vannak felhasználva, kiegyensúlyozott a gazdálkodás. Könyvvizsgálói záradékát kiadja.

Kérdés, észrevétel nem volt.

Dr. György Péter felkéri Böhm Zsuzsannát a felügyelő bizottság elnökét, hogy ismertesse a felügyelő bizottság beszámolóját a 2021. gazdálkodási évről.

Böhm Zsuzsanna a közgyűlést kéri a beszámoló elfogadására és a könyvvizsgáló jelentés tudomásul vételére. Elmondja, hogy a 2021-es év legnagyobb eredményeként értékeli, hogy 2-3 havonta ellenőrizték a pénzügyi adatokat. Az egyesületnél folyamatos a vezetői ellenőrzés, mely nem felületes, hanem szigorúan szakmai.

Kéri a felügyelő bizottság beszámolójának elfogadását.

Kérdés, észrevétel nem volt.

Dr. György Péter kéri a közgyűlést, hogy az elhangzott beszámolók alapján szavazzanak, hogy az 1. napirendi pont szerint elfogadják-e az ASZE 2021. évi mérlegbeszámolóját

Határozat: a közgyűlés 62 fő igen szavazattal egyhangúan elfogadta a 2021. évi Mérlegbeszámolót.

2. napirendi pont Közhasznúsági jelentés

Dr. György Péter felkéri Fejér Józsefnét, hogy ismertesse az egyesület közhasznúsági jelentését.

Fejér Józsefné elmondja, hogy

Az Angyalföldi Szociális Egyesület 2021. évi közhasznúsági jelentése

Egyesületünk közhasznú tevékenysége két területet ölel fel:

- a parkgondnoki tevékenységet
- az önkéntesek tevékenységét

Parkgondnoki tevékenység

Egyesületünk munkavállalói közül 21 fő a kerületi önkormányzattal történt megállapodás szerint karbantartja, felügyeli a kerület zöldterületeit, játszótereit. A feladat ellátását megváltozott munkaképességű munkavállalók és nyugdíjasok végzik, egy munkavezető irányításával. *Összesen 10 közterület és park gondozását és az utcák takarítását látják el a kerület különböző pontjain.* A munkavállalók közül 5 fő nyugdíjas, a többiek részmunkaidőben foglalkoztatott megváltozott munkaképességű dolgozók.

Az Önkormányzat 2019-ben a kerület köztisztasági állapotának javítása, a lakossági elégedettségi mutató növelése érdekében felülvizsgálta a parkgondnoki tevékenységre vonatkozó szerződést és többletforrást biztosított az Egyesületnek új munkaerő felvételére, valamint korszerű munkaeszközök megvásárlására, ennek anyagi forrásai még a beszámolás időszakában is rendelkezésre álltak. 2021. évben is 5 fő dolgozott önkormányzati támogatással ezen a területen. Ha lenne több fiatal, kertgondozást szívesen végző nyugdíjas, aki erre a munkára vállalkozna, akkor ennél a létszámnál többet is tudna az Egyesület ezen a területen foglalkoztatni.

A munkavállalók a rájuk vonatkozó foglalkoztatási szabályoknak megfelelő időbeosztásban, részmunkaidőben látják el feladataikat. A munka elvégzéséhez munkaruhát, és munkaeszközöket kapnak.

A munka jellegéből következik, hogy a parkgondnokok állandóan „kirakatban” vannak, a parkok közelében élő lakosok élénk figyelemmel és kritikus szemmel figyelik munkájukat, magatartásukat. Észrevételeiket azonnal eljuttatják az Egyesület vezetőihez, akik, ha szükséges intézkedéseket tesznek. Sajnos, a sok kritika mellé a lakosok, a közterületeken közlekedők felelősségérzete, viselkedése a tisztaság és a rend megőrzésére nem javult. A lakossági bírálatok kulturált fogadásán túl elmondjuk minden fórumon, hogy a tisztaság, a rend megőrzésében számítunk az ott élők segítségére is.

Önkéntes tevékenység

A 2020-as gazdálkodási és naptári évben a COVID 19-es világjárvány alaposan megváltoztatta és befolyásolta az egész világ működését, az emberi kapcsolatokat éppen úgy, mint a gazdaságiakat, sajnos 2021-ben is főként az év első és utolsó hónapjaiban is együtt kellett élnünk a járvány következményeivel. Ez a körülmény jelentősen megnyírta az önkéntesek foglalkoztatásának lehetőségeit. Számtalan – a lakosság körében kedvelt kulturális, sport és egyéb közösségi rendezvények maradt el 2021-ben is.

Az Egyesület Alapszabálya alapján önkénteseink részt vesznek mindazon kerületi rendezvények megszervezésében, lebonyolításában, amik hozzájárulnak a lakóközösségek formálásához.

Egyesületünk önkénteseinek száma is jelentősen, 10 fővel csökkent a beszámolás időszakában. Sajnos közülük is néhányan a járvány áldozataivá váltak.

A járvány miatt az év első négy hónapjában, és a negyedik negyedévben részben a központi, részben a helyi óvintézkedések miatt - a lakosság által kedvelt és látogatott – kulturális és sportrendezvények, a kerületi ünnepek elmaradtak. A lakosság csak a virtuális térben, a közösségi portálokon értesült a kiemelkedően fontos kerületi rendezvényekről. A kerületi elismerések és díjak átadása is csak szűk körben történhetett meg. Ez rányomta bélyegét az önkéntes foglalkoztatásra.

A 2021-es évben 28 rendezvényen végzett összesen 1063 óra önkéntes munkát 57 fő, alkalmanként igény szerint 1-3 óra időtartamban. Eszerint átlagosan 19 fő önkéntest foglalkoztattunk a 2021-es esztendőben.

A lakosok maszkban vettek részt a szabadtéri rendezvényeken, mint például a Szent István parkban hagyományosan megrendezett Nyáresti Koncertek sorozatán. A rendezvények látogatottsága átlagosan 350-500 fő körül mozgott. Bizonyos rendezvényeket csak korlátozott számú résztvevővel lehetett megtartani.

2022. Magyarországon az önkéntesség éve lesz, tudtuk meg a sajtóból. Egy rendezvényen egy önkéntes társunk szép gondolatot fogalmazott meg, őt idézném: „az önkéntes tevékenység kettős öröm: öröm annak, aki végzi, és öröm annak, akiért végzi.”

Az elhangzottak után **Dr. Guttmann György kért szót**, és elmondta, hogy a közhasznúsági jelentést is megvizsgálta és elfogadásra javasolja a közgyűlésnek.

Egyéb kérdés észrevétel nem hangzott el.

Dr. György Péter felkéri a közgyűlés résztvevőit, hogy az elhangzottak alapján szavazzanak, hogy elfogadják-e az egyesület 2021. évi Közhasznúsági jelentését.

Határozat: a közgyűlés 62 fő igen szavazattal egyhangúan elfogadta a 2021. évi Közhasznúsági jelentést.

3. napirendi pont 2022. évi gazdálkodási terv ismertetése

Dr. György Péter felkéri Kautzky Lászlóné elnököt, hogy ismertesse az egyesület 2022. év gazdálkodási tervét.

Kautzky Lászlóné a következőket ismerteti:

2022-es évi költségvetés tervezet

A bevételeink alakulása:

A foglalkoztató és a boltok bevételeire 18 200e Ft-ot terveztünk.

Állami támogatásra várhatóan 89 199e Ft-ot kapunk,

Önkormányzati támogatásunk 92 millió forint és további 11 698e Ft áll rendelkezésünkre, a plusz parkgondnoki rendszer működtetésére kapott összegből.

Ezeket kiegészítik még a befizetett tagdíjak, a pályázatokon elnyert összegek és az üzletekbe a beszállítók által befizetett bónusz. Ez az összeg várhatóan 3 millió Ft körül alakul.

Az összes bevételi forrást **214 277e Ft-ra** tervezzük

Kiadásaink, terveink:

Működési kiadásra, dologi beszerzésre és szolgáltatásokra tervezünk: 30.000eFt

Személyi jellegű bér és járulék kiadásaira: 180.000eFt-

Értékcsökkenésre: 2 000eFt

Egyéb ráfordítások /adók, kerekítések/: 1.500eFt

Így az összes tervezett kiadásunk: **213.500 Ft**

A 2022. évi beruházások, felújítások, beszerzések tervezését elvégeztük, de sajnos a közben érkezett energia áremelés és az egyes árucikkek árstopja nagyban befolyásolja az egyesület lehetőségeit.

Az elhangzottak után **Dr. Guttmann György könyvvizsgáló kér szót**, és elmondja, hogy a könyvvizsgálók részére kiadott iránymutatás szerint vizsgálnia kell a folytonosság irányelvének való megfelelést is. A covid vírus terjedése és a ukrán-orosz konfliktus miatt kialakult helyzetben is úgy ítéli meg, hogy az ASZE fent tudja tartani a folyamatos működést.

A továbbiakban Gilyán György elnökségi tag kért szót. Elmondja, hogy az ASZE vezetősége egységben dolgozik a törvényes előírásoknak megfelelően. A költségvetése átlátható és költséghatékony a gazdálkodása, minimális költségeket fordítja csak a működésre. Elmondja, hogy nem ismer Budapesten több ilyen egyesületet, mint az Angyalföldi Szociális Egyesület. A 2022-es gazdasági év nagyon nehéz lesz, drámai helyzet alakul ki a világban 30-100%-os áremelések vannak. Az Önkormányzat példásan támogatja az egyesületet és így a lakosságot. Kéri a közgyűlést, hogy vigyék az egyesület jóhírét tovább és segítsék azzal a munkáját, hogy munkatársakat toboroznak, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatójába kézzel végezhető munkát keresnek, és éljenek a Szociális Bolthálózat nyújtotta lehetőségekkel. Javasataikat, kritikáikat minden esetben mondják el, hogy legyen módunk fejlődni a tagjaink igényei alapján.

Kautzky Lászlóné elnök kért szót és Jankovics Vera tagtársunk e-mailen írt levelét ismertette az közgyűléssel:

„Évek óta kapcsolatban vagyok Önökkel, mint idős itt lakó ember.

Sajnos nem tudoki a közgyűlésre elmenni, mert április 20 án lesz egy láb-műtétem, s utána kötözésre kell mennem, nem tudom mikor leszek igazán járható állapotban.

A közgyűlés pontjaival egyetértek, még látatlanban is.

Viszönt kérem hogy emeljék ki a Tahi utcai részleget. Nagyon udvariasak, segítőkészek megérdemlik a dicséretet.

Üdvözlettel: Jankovits Ivánné

1139. Budapest, Petneházy u 28. Clph. 2e,4”

A továbbiakban Csiga Gergely alpolgármester kér szót:

Az önkormányzat részéről köszönetet mond az ASZE-nak. Nem volt könnyű az elmúlt időszak a pandémia miatt, és most pedig belecsúszunk a háborúba. Ennek ellenére az Az egyesületben sikerült példa értékű eredményeket elérni például a megváltozott munka képességűek foglalkoztatójában. A parkgondnokok munkája nagyon fontos a kerület számára, mert nagyon sok pénzt emészt fel a kerület tisztántartása. A szépen összetakarított közterületeken gyakran előfordul, hogy már egy óra múlva nem látszik a parkgondnokok munkája, és máris érkezik a reklamáció, mely valahol egy társadalmi kritika is. Mindannyiunk feladata a közterületek tisztántartása, gondozása. Köszöni a Szociális Boltokban dolgozók munkáját, különösen a rendkívül magas növekedést elért Hegedűs Gyula utcai boltban dolgozóknak.

Az önkormányzat képviselő testülete a maradvány elosztásakor további 10 millió forint plusz támogatást szavazott meg az ASZE részére 2022-es évben. Kéri az ASZE vezetését, hogy minden lehetőséget ragadjon meg és minden plusz forrásra amire lehetőség van pályázzon.

Fejér Józsefné elnökségi tag következő hozzászólásában elmondta, hogy a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása nagyon nehéz. Nehéz helyzetben vagyunk, a válság bizonytalan helyzetet teremt. Olyan légkört kell teremteni, ahol mindenfajta problémával odafordulhatnak az emberek. Nehéz beilleszkedniük a többiek közé, ezért elfogadó légkör kialakítására van szükség. Évek óta egyre jobb az egyesület ebben. A boltokba soka jönnek vásárolni, mert családias a környezet, és egyéni igényeket is figyelembe vesznek. A boltok közösségi térként is funkcionálnak. Elég rámosolyogni a másokra és mindjárt megérti egymást idősebb és fiatalabb korosztály is, egymást segítve.

Egyéb kérdés, észrevétel nem volt.

Dr. György Péter az elhangzottak után kéri a közgyűlést, hogy szavazzanak a 2022-es gazdálkodási terv elfogadásáról.

Határozat: a közgyűlés 62 fő igen szavazattal egyhangúan elfogadta a 2022. évi gazdálkodási tervet.

4. napirendi pont Elnökségi tag választás

Dr. György Péter felkéri Nagy Attilánét, a jelölő bizottság elnökét, hogy mutassa be az új elnökségi tag jelöltet

Nagy Attiláné a következőket mondja el:

A Jelölő Bizottság javaslata az Angyalföldi Szociális Egyesület
2022. április 26. Közgyűlésének

Tisztelt Közgyűlés!

Az Angyalföldi Szociális Egyesület (továbbiakban: ASZE) Alapszabálya a tisztségviselők megválasztásának jogát a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe utalja. Sajnálatos módon 2022. január 14-én Döry Miklós elhunyt, aki 2012 április 12-e óta volt egyesületünk elnökségének tagja. Azóta az elnökség 4 fővel működik. A mai napon új elnökségi tag megválasztására teszünk javaslatot.

A Jelölő Bizottság az ASZE céljai, tevékenysége, eredményei, valamint a tagság véleménye és elvárásai ismeretében terjeszti elő javaslatát.

A jelölő bizottság személyi javaslata:

Juhász Magdolna, aki született: 1956. július 28-án Nagykörűben

A Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskola elvégzése után Sportoktatói majd a Kodolányi János Főiskolán szociális munkás végzettséget szerzett.

1976. óta XIII. kerületi lakos

2009. decembere óta dolgozik a XIII. Kerületi Önkormányzat Intézményeiben

2010-ben aktívan kapcsolódott be a XIII. kerületi Lokál Patrióta Egyesületének munkájába, ahol ugyanettől az évtől a felügyelő bizottság elnökeként tevékenykedik.

Dolgozott a kerületben általános iskolában, a Önkormányzat Szociális és Köznevelési Osztályán és a Polgármesteri Irodán is.

Jelenleg nyugdíjasként is bekapcsolódik az Önkormányzat munkájába, sokrétű ismereteinek megfelelően ott segít, ahol szükség van rá. pl: igazgatási osztály, választási iroda, hagyatéki osztály

Jól ismeri a kerület lakossága minden rétegének szociális helyzetét, igényeit. Az ASZE tagjaként is figyelemmel kísérte az egyesület működését. Vélemény nyilvánításaival, sokrétű tevékenységével fáradhatatlanul részt vesz a kerületért a közösségi feladatok megoldásában. Az emberek sorsáért érzett felelősség tudattal szeretne az ASZE irányító munkájában részt venni. Kérjük a tisztelt Közgyűlést, hogy javaslatunkat fogadja el.

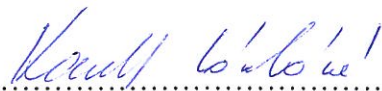
Dr. György Péter az elhangzottak után kéri a közgyűlést, hogy szavazzanak a jelölt megválasztásáról.

Határozat: a közgyűlés 60 fő igen szavazattal, 2 tartózkodással elfogadta Juhász Magdolnát az ASZE elnökségi tagjának.

Ezek után **Karácsonyi Magdolna aljegyző asszony kért szót.** Ami az egyesület jövőjét illeti az Önkormányzat tervezi, hogy a XIII. kerületi partnerkártya tulajdonosoknak adható juttatások közül a karácsonyi utalványokat lehetséges, hogy az ASZE boltokban is le lehet majd vásárolni. Augusztus – szeptember környékén várható, hogy egy közvélemény kutatás keretei között felméri a lakosság igényeit ezügyben. Az már biztos, hogy 1.000.-Ft -os címletekben lesznek kiállítva az utalványok. Tájékoztatásul elmondta a jelenlévőknek, hogy az Önkormányzat pályázatot írt ki a szén-monoxid érzékelő berendezés támogatására, kéri, hogy minél többen éljenek a lehetőséggel és ismerőseiknek, szomszédjaiknak is szóljanak erről.

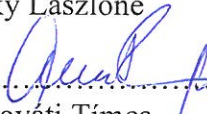
Ezek után kérdés észrevétel nem hangzott el.

Dr. György Péter megköszönte a részvételt a jelen lévőknél, és bezárta az ülést.

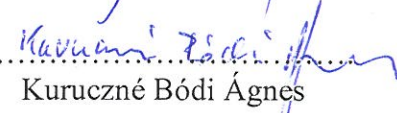
Elnök: 

Kautzky Lászlóné

Jegyzőkönyvvezető:


Szováti Tímea

Jegyzőkönyv hitelesítő:


Kurucz Bódi Ágnes

ANGYALFÖLDI SZOCIÁLIS EGYESÜLET
1138 Bp., Szekszárdi u. 34.
Adósz.: 18083110-2-41
Tel.: 329-8029

2.